

ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ්

තනතුරු පුරප්පාඩු - ප්‍රධාන කාර්යාලය / පුළුමිබේ යන්ත්‍රාගාරය

පූර්ණ රජය සතු සමාගමක් වන ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ් ආයතනයෙහි පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා සුදුසුකම්ලත් අයදුම්කරුවන් වෙතින් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. සාමාන්‍යාධිකාරී (General Manager)

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර සේවා ගණය (HM-2-1)

පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - පුළුමිබේ යන්ත්‍රාගාරය (පුරප්පාඩු -01)

(අවස්ථානුකූලව ප්‍රධාන කාර්යාලයේ හා පුළුමිබේ යන්ත්‍රාගාරයේ සේවය කළයුතු වේ)

බාහිර අයදුම්කරුවන්

(අ) විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මාතව සමපත් කළමනාකරණය/ විද්‍යාව/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ කළමනාකරණය/ ගණකාධිකරණය පිළිබඳ ප්‍රථම උපාධියක් ලබා තිබීම.

සමග

මාතව සමපත් කළමනාකරණය/ විද්‍යාව/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ කළමනාකරණය/ ගණකාධිකරණය/ ක්ෂේත්‍රයන්ට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයකින් පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම හෝ කළමනාකරණය පිළිබඳ පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම.

සහ

උපාධි සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසුව රාජ්‍ය සංස්ථාවක, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් පොද්ගලික අංශයේ ආයතනයක කළමනාකාර මට්ටමේ තනතුරුවල අවම වශයෙන් වසර 18 ක පළපුරුද්ද (අවම වශයෙන් මින් වසර 5 ක් වත් ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර මට්ටමේ විය යුතුය.)

හෝ

(ආ) විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මාතව සමපත් කළමනාකරණය / විද්‍යාව/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ කළමනාකරණය/ ගණකාධිකරණය පිළිබඳ ප්‍රථම උපාධියක් ලබා තිබීම.

සමග

මාතව සමපත් කළමනාකරණය/ විද්‍යාව/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ කළමනාකරණය/ ගණකාධිකරණය/ පිළිබඳ විෂය ක්ෂේත්‍රයකින් ආවර්ජන උපාධියක් ලබා තිබීම.

සහ

ප්‍රථම උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු රාජ්‍ය සංස්ථාවක, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් පොද්ගලික අංශයේ ආයතනයක ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 5ක සේවා පළපුරුද්ද

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

ආයතනයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර සේවා ගණයෙහි තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 5ක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

සමග

බහුවිධ කාර්යයන්හි නියුතු කණ්ඩායම් සඳහා තායකත්වය සැපයීමේ ලා මෙන්ම මාතව හා අනෙකුත් සමපත් කාර්යයන්හිදී කළමනාකරණයෙහි ලා නිශ්චිත ප්‍රවීණතාවය.

HM -2-1 සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍ර ලේඛ අංක 02/2016 අනුව

වැටුප් කේත අංකය - HM -2-1, රු.91,645/- =2,700X12=124,045/= රු.91,645/= වන ආරම්භක වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවා වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදී පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය කරනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු: 35 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවු: 55 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

පොදුවේ ගෙවනු ලබන දිමනාවන්ට අමතරව HM -2-1 වැටුප් කාණ්ඩය සඳහා පහත සඳහන් දිමනාද හිමිවේ.

- PED/1/2015, PED/1/2015(i) හා PED/1/2015(ii) යන චක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව ප්‍රවාහන දීමනාව හෝ රාජකාරි කටයුතු සඳහා ආයතනයේ වාහනයක් යන දෙකෙන් එකක් ලබා දීම.
- රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛ අංක 02/2022 ප්‍රකාරව සන්නිවේදන බිල්පත් ගෙවීම.
- කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 05/2017 ප්‍රකාර තනතුරට අදාළ සක්‍රීය සේවා කාලය පදනම් කරගෙන වෘත්තීය දීමනාව ගෙවීම් කරනු ලැබේ.

02. අලෙවි කළමනාකාර (Marketing Manager)

කළමනාකාර සේවා ගණය (MM-1-1)

පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - ප්‍රධාන කාර්යාලය (පුරප්පාඩු -01)

බාහිර අයදුම්කරුවන්

අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් අලෙවි කළමනාකරණයට අදාළව ලබාගත් උපාධියක්

සහ

උපාධි සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රාජ්‍ය දෙපාර්තමේන්තු/ සංස්ථා/ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල/ හෝ පිළිගත් පොද්ගලික ආයතනයක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකරණ මට්ටමේ වසර (01) පළපුරුද්ද

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් වහස්ත ලබා හිමිවේ.

(1) ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

(2) කණ්ඩායම් කළමනාකාර (JM-1-2) සේවා ගණයෙහි අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි අවම වශයෙන් වසර පහ (5) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

MM -1-1, සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 අනුව

වැටුප් කේත අංකය - MM -1-1, රු.53,175/- =1,375X10, 1,910X15 =95,575/- රු.53,175/- වන ආරම්භක වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවා වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදී පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය කරනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු: 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවු: 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

පොදුවේ ගෙවනු ලබන දිමනාවන්ට අමතරව MM -1-1 වැටුප් කාණ්ඩය සඳහා පහත සඳහන් අමතර දිමනාවන් ද හිමිවේ.

- රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛ අංක 02/2022 ප්‍රකාරව සන්නිවේදන බිල්පත් ගෙවීම.
- කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 05/2017 ප්‍රකාර තනතුරට අදාළ සක්‍රීය සේවා කාලය පදනම් කරගෙන වෘත්තීය දීමනාව ගෙවීම් කරනු ලැබේ.

පොදු දිමනා හා ප්‍රතිලාභ

දිමනා

01. භාණ්ඩාගාරය අනුමත කළ රු.7,800/- වන ජීවන වියදම් දීමනාව

02. මාසික ආහාර දීමනාව - දෛනික පැමිණීම මත පදනම් වේ.

03. මාසික පැමිණීමේ දිරිදීමනාව - දෛනික පැමිණීම මත පදනම් වේ.

04. මසකට රු.4,000/- වන උෂ්කර දීමනාව (පුළුමිබේ යන්ත්‍රාගාරයේ සේවකයන් සඳහා පමණි) 05. මාසික නිෂ්පාදනය මත ගෙවනු ලබන නිෂ්පාදන දිරි දීමනාව

06. රු.5,000/- වන මාසික අත්තර්දීමනාව

ප්‍රතිලාභ

01. වාර්ෂික නිෂ්පාදන දිරිගැන්වීමේ දීමනාව

02. වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනාව (බෝනස්)

03. ගලා යා රෝගල් ගතවීමේ හා බාහිර ප්‍රතිකාර සඳහා රක්ෂණවරණය .

i. වසරක් සඳහා රු.200,000/- ක රෝගල් ගතවීමේ රක්ෂණවරණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව) ii.වසරක් සඳහා රු.20,000/- ක බාහිර ප්‍රතිකාර බිල්පත් ප්‍රතිපූර්ණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව) iii. වසරක් සඳහා රු.5,000/- ක දත්ත ප්‍රතිකාර බිල්පත් ප්‍රතිපූර්ණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව)

04. ස්ථාවර (නිශ්චිත) සීමාවක් දක්වා

වෛද්‍ය වියදම් ලබාදීම

i. වසර දෙකකට වරක් රු.12,000/- ක දීමනාව (විශේෂඥ වෛද්‍ය ගාස්තු, වෛද්‍ය පරීක්ෂණ ගාස්තු, ඇස් කණ්ණාඩි හා ශ්‍රවණාධාර වියදම්)

ii. දරු උපතක් වෙනුවෙන් වසර 02 කට වරක් රු.12,000/- මුදලක් ලබාදීම.

05. මීට අමතරව ස්ථිර සේවකයන් සඳහා වන වෙනත් ප්‍රතිලාභ ලැබීමට හිමිකම් ඇත.

06. සේවකයා විසින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් දායකත්වය 10% ක්ද, සමාගම විසින් 15% ක දායකත්වයක් සහ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල් සඳහා ආයතනයේ දායකත්වය 3% වේ.

පොදු කොන්දේසි

1. සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙකුම ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු වීම.

2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම දිවයිනේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයකින් යුක්ත විය යුතුයි.

3. විශිෂ්ඨ චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුයි.

4. තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන්ගේ මුල් ඉපයීම වලින් උපයන විට ගෙවීම බර්ද (Pay as You Earn Pay Tax) අය කරනු ලැබේ.

රාජ්‍ය සේවයේ/ සංස්ථාවල/ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල සහ රාජ්‍ය සමාගම්වල සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවන් ඔවුන්ගේ අයදුම්පත්‍ර තම අදාළ දෙපාර්තමේන්තුවල/ ආයතනවල ප්‍රධානීන් මාර්ගයෙන් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

ඉහත දක්වන ලද තනතුරු සඳහා අයදුම්පත් යොමු කිරීමේදී ඔබගේ අත්සන සහිතව අයදුම්පත එවිය යුතු අතර, සියලුම සහතික පත්‍රවල ඡායාස්ථ පිටපත් ඒ සමඟ එවිය යුතුවේ. (නිසි පරිදි සහතික පත්‍රවල ඡායාපිටපත් යොමු කර නොමැති අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ)

ඔබ විසින් ලිපි කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ අයදුම්කරන තනතුර පැහැදිලිව සඳහන් කර රාජගිරිය, සරණ මාවතේ, අංක 341/13 හි ලංකා මිනරල් සැන්ඩ්ස් ලිමිටඩ් හි සභාපති වෙත 2023 අගෝස්තු මස 29 දිනට පෙර ලැබෙන සේ ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් අයදුම්පත් යොමු කළයුතු වේ.

සභාපති, ලංකා මිනරල් සෑන්ඩ්ස් ලිමිටඩ්

අංක 341/13, සරණ මාවත, රාජගිරිය.