

ජාතික සමාජ සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය (කාන්තා, ළමා කටයුතු හා සමාජ සවිබලගැන්වීම් අමාත්‍යාංශය)

01. තනතුර : පරිපාලන නිලධාරී-තනතුරු 01

01. වයස් සීමාව : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට වයස අවු.22 ට නොඅඩු හා 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. (අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.)
02. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් : බාහිර අයදුම්කරුවන් :
1. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය / වාණිජ / රාජ්‍ය පරිපාලනය / රාජ්‍ය කළමනාකරණය / කළමනාකරණය උපාධියක් ලබා තිබීම.
අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත 1 හෝ 2)
 1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
 2. 'කළමනාකරණ සහකාර - තාක්ෂණික නොවන' (MA I) සේවා ගණයෙහි II වන ශ්‍රේණියේ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම

03. සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා ලකුණු ක්‍රමය :

	ලකුණු
අදාළ අතිරේක පළපුරුද්ද	30
අදාළ අතිරේක සුදුසුකම්	30
වෙනත් කුසලතා හා කාර්යය සාධනයන්	15
සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී දක්වන ලද කුසලතාව	25
මුළු ලකුණු ගණන	100

04. වැටුප් පරිමාණය : JM 1-1 : (රු. 42,600 - 10 x 755 - 18 x 1,135 - රු. 70,580)

02. තනතුර : සහකාර ලේඛකාධිකාරී - තනතුරු 01

01. වයස් සීමාව : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට වයස අවු.22 ට නොඅඩු හා 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. (අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.)
02. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් : බාහිර අයදුම්කරුවන් :
1. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය / රාජ්‍ය පරිපාලනය / රාජ්‍ය කළමනාකරණය / කළමනාකරණය උපාධියක් ලබා තිබීම;
අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත 1 හෝ 2)
 1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
 2. 'කළමනාකරණ සහකාර - තාක්ෂණික නොවන' (MA I) සේවා ගණයෙහි II වන ශ්‍රේණියේ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම

03. සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා ලකුණු ක්‍රමය :

	ලකුණු
අදාළ අතිරේක පළපුරුද්ද	30
අදාළ අතිරේක සුදුසුකම්	30
වෙනත් කුසලතා හා කාර්යය සාධනයන්	15
සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී දක්වන ලද කුසලතාව	25
මුළු ලකුණු ගණන	100

04. වැටුප් පරිමාණය : JM 1-1 : (රු. 42,600 - 10 x 755 - 18 x 1,135 - රු. 70,580)

03. තනතුර : ගිණුම් නිලධාරී - තනතුරු 01

01. වයස් සීමාව : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට වයස අවු.22 ට නොඅඩු හා 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. (අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.)

02. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් : බාහිර අයදුම්කරුවන් (පහත සුදුසුකම් 1 හෝ 2) :

1. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ගණකාධිකරණය / වාණිජ / ව්‍යාපාර කළමනාකරණය / කළමනාකරණය උපාධියක් ලබා තිබීම;
2. තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයක පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක අන්තර් මධ්‍යම පරීක්ෂණය සමත්වීම ;

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. 'කළමනාකරණ සහකාර - තාක්ෂණික නොවන' (MA I) සේවා ගණයෙහි II වන ශ්‍රේණියේ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

03. සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා ලකුණු ක්‍රමය

	ලකුණු
අදාළ අතිරේක පළපුරුද්ද	30
අදාළ අතිරේක සුදුසුකම්	30
වෙනත් කුසලතා හා කාර්යය සාධනයන්	15
සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී දක්වන ලද කුසලතාව	25
	100
මුළු ලකුණු ගණන	100

04. වැටුප් පරිමාණය : JM 1-1 : (රු. 42,600 - 10 x 755 - 18 x 1,135 - රු. 70,580)

04. තනතුර : ඉංග්‍රීසි උපදේශක - තනතුරු 02

01. වයස් සීමාව : අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට වයස අවු.22 ට නොඅඩු හා 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. (අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.)

02. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් : බාහිර අයදුම්කරුවන් (1 හෝ 2 හෝ 3) :

1. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ඉංග්‍රීසි ඉගැන්වීම් පිළිබඳ ශාස්ත්‍රවේදී උපාධිය / ඉංග්‍රීසි පිළිබඳ උපාධිය;
හෝ
2. තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හය (06) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ඉංග්‍රීසි ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම;
සහ
සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහ (05)ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම;
3. තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පහ (05) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම;
සහ

සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක හෝ ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහය (10) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම;

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් :

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

03. සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා ලකුණු ක්‍රමය

	ලකුණු
අදාළ අතිරේක පළපුරුද්ද	30
අදාළ අතිරේක සුදුසුකම්	30
වෙනත් කාර්යය සාධනයන්/කුසලතා	15
සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී දක්වන ලද කුසලතාව	25
	100
මුළු ලකුණු ගණන	100

04. වැටුප් පරිමාණය : MA 4 - (රු. 37,970 - 10 x 755 - 15 x 930 - 5 x 1,135 - රු. 65,145)

සියළුම තනතුරු සඳහා සේවා නියුක්ත කරවීමේ කොන්දේසි -

1. සියලුම අයදුම්කරුවන් ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියන් විය යුතුය.
2. තනතුර ස්ථිරය.
3. රජයේ අනුමත ප්‍රතිශතයන්ට අනුව සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට දායක මුදල් ගෙවිය යුතුය.
4. තුන් අවුරුදු පරිවාස කාලයකට යටත් වේ.

සටහන : මෙම තනතුර පුරප්පාඩුව පවතින්නේ සිදුව ප්‍රධාන කාර්යාලයේ වන අතර තෝරා ගන්නා අය ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සේවය කළ යුතුය.

සේවා කොන්දේසි : 1992 අංක 41 දරන ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතන පනතේ විධිවිධානවලට හා රජය විසින් වරින්වර පනවනු ලබන නීති රීති හා රෙගුලාසිවලට යටත් විය යුතුය.

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය : පත්වීම් බලධාරියා විසින් නියම කරනු ලබන පරිදි සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය පවත්වනු ලැබේ. ඉහලම ලකුණු ලැබුවන් අතරින් කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව තෝරා ගැනීම සිදු කෙරේ.

අයදුම්කරුවන් සම්පූර්ණ ජීව දත්ත තොරතුරු ඇතුළත් අයදුම්පත් පහත ලිපිනයට 2024.03.15 දින හෝ ඊට පෙර ලැබෙන සේ ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් එවිය යුතුය. ඉල්ලුම් කරන තනතුර ලිපිකවරයේ වම් පස ඉහළ කෙලවරේ සඳහන් කළ යුතුය. අසම්පූර්ණ අපහැදිලි හෝ ප්‍රමාද වී ලැබෙන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ. රාජ්‍ය අංශයේ සේවයේ නියුතු නිලධාරීන් තම අයදුම්පත් දෙපාර්තමේන්තු / ආයතන ප්‍රධානියා මගින් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

ආචාර්ය රවීන්ද්‍ර විතානච්චි,
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (වැ.බ)
ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනය

2024 පෙබරවාරි මස 29 වැනි දින,
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (වැ.බ)
ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනය
ලියනගේමුල්ල,
සිදුව.